

Số: 50 /KH-SCT

Bắc Giang, ngày 31 tháng 12 năm 2016

KẾ HOẠCH

Bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, luân chuyển cán bộ lãnh đạo, quản lý các phòng, đơn vị; chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, công chức năm 2017

Căn cứ Nghị định số 158/2007/NĐ-CP ngày 27/10/2007 của Chính phủ Quy định danh mục các vị trí công tác và thời hạn định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, công chức, viên chức; Nghị định 150/2013/NĐ-CP ngày 01/11/2013 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều Nghị định số 158/2007/NĐ-CP của Chính phủ;

Căn cứ Quyết định số 63/2015/QĐ-UBND ngày 09/02/2015 của UBND tỉnh Bắc Giang ban hành Quy định tiêu chuẩn bổ nhiệm và luân chuyển công chức, viên chức giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý; chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức trên địa bàn tỉnh Bắc Giang;

Căn cứ Quyết định số 421/2015/QĐ-UBND ngày 17/9/2015 của UBND tỉnh Bắc Giang về việc ban hành Quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Sở Công Thương tỉnh Bắc Giang;

Sở Công Thương tỉnh Bắc Giang xây dựng Kế hoạch bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, luân chuyển cán bộ lãnh đạo, quản lý các phòng, đơn vị; chuyển đổi vị trí công tác cán bộ công chức năm 2017, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Bố trí sắp xếp cán bộ, công chức, viên chức phù hợp với chuyên môn được đào tạo; qua đó nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác tham mưu, giải quyết nhiệm vụ chuyên môn.

- Tạo điều kiện cho cán bộ lãnh đạo, quản lý cấp phòng, đơn vị và công chức, viên chức thuộc Sở được nâng cao trình độ chuyên môn, năng lực công tác, kỹ năng giải quyết công việc thuộc các lĩnh vực công tác của ngành.

- Làm trong sạch đội ngũ cán bộ công chức, viên chức, chống biểu hiện quan liêu, bệnh kinh nghiệm, bảo thủ, trì trệ trong thực hiện nhiệm vụ của công chức.

2. Yêu cầu

- Việc chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, công chức, viên chức ở các vị trí thuộc Danh mục theo quy định tại Nghị định số 158/2007/NĐ-CP ngày 27/10/2007 của Chính phủ phải được thực hiện thường xuyên.

- Việc chuyển đổi vị trí công tác đảm bảo khách quan, công tâm, khoa học và hợp lý, phù hợp với chuyên môn, nghiệp vụ, chống các biểu hiện bè phái, chủ nghĩa cá nhân, không gây mất đoàn kết và không làm xáo trộn sự ổn định trong cơ quan, tổ chức, đơn vị.

- Đảm bảo nguyên tắc hoán vị, không ảnh hưởng đến tăng, giảm biên chế của các cơ quan được công bố công khai trong nội bộ cơ quan.

- Việc chuyển đổi vị trí công tác không thực hiện trái với chuyên môn, nghiệp vụ đang làm hoặc đang phụ trách.

II. NỘI DUNG VÀ THỜI GIAN THỰC HIỆN

Căn cứ vào nhiệm vụ được giao của các phòng, đơn vị trực thuộc và các chức danh lãnh đạo, quản lý phải luân chuyển, các vị trí phải chuyển đổi công tác theo quy định. Đảng ủy và Lãnh đạo Sở họp bàn và thống nhất đối tượng, chức danh và thời gian thực hiện như sau:

1. Bổ nhiệm mới chức danh:

- Đội trưởng Đội QLTT: Số lượng: 01 vị trí

2. Bổ nhiệm lại chức danh:

- Trưởng phòng thuộc Sở: Số lượng: 01 vị trí

- Phó Trưởng phòng thuộc Sở: Số lượng: 02 vị trí

- Giám đốc Trung tâm thuộc Sở: Số lượng: 01 vị trí

- Phó Chi cục trưởng Chi cục QLTT: Số lượng: 01 vị trí

- Đội trưởng Đội QLTT: Số lượng: 01 vị trí

- Phó Đội trưởng Đội QLTT: Số lượng: 01 vị trí

3. Luân chuyển các chức danh:

- Phó trưởng phòng thuộc Sở: Số lượng: Từ 01 – 03 vị trí;

- Đội trưởng, Phó đội trưởng Đội QLTT: Số lượng: Từ 01 – 03 vị trí.

Thời hạn luân chuyển: Là 05 năm (Trong trường hợp do yêu cầu của việc sắp xếp, bố trí cán bộ thì thời hạn luân chuyển có thể sớm hơn)

Thời gian thực hiện: Quý II, III năm 2017.

4. Chuyển đổi vị trí công tác

- **Đối với công chức, viên chức:** Số lượng: từ 03 - 05 người.

- **Đối với công chức là kiểm soát viên thị trường; kiểm soát viên trung cấp thị trường:** Từ 05 - 10 người.

Thời hạn chuyển đổi vị trí công tác: 05 năm đối với công chức là kiểm soát viên thị trường. Trường hợp công chức có dấu hiệu vi phạm hoặc không hoàn thành nhiệm vụ thì Giám đốc Sở xem xét, quyết định chuyển đổi sớm hơn.

Thời gian thực hiện: Quý II, III năm 2017.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Thủ trưởng các phòng, đơn vị thuộc Sở tổ chức quán triệt các nội dung của Nghị định số 158/2007/NĐ-CP ngày 27/10/2007, Nghị định 150/2013/NĐ-CP ngày 01/11/2013 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều Nghị định số 158/2007/NĐ-CP của Chính phủ Quy định danh mục các vị trí công tác và thời hạn định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, công chức, viên chức; thông tin, giới thiệu các nội dung của Kế hoạch này tới toàn thể công chức, người lao động trong đơn vị biết, thực hiện.

2. Giao cho Văn phòng Sở chủ trì, phối hợp với các phòng, đơn vị thuộc Sở tham mưu Lãnh đạo Sở xây dựng danh sách, tiến hành thủ tục, trình tự bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, luân chuyển đối với cán bộ lãnh đạo, quản lý, chuyển đổi vị trí công tác cán bộ, công chức, viên chức theo đúng quy định, đảm bảo thời gian theo kế hoạch.

3. Trong quá trình thực hiện, căn cứ điều kiện thực tế Lãnh đạo Sở có thể xem xét, điều chỉnh Kế hoạch cho phù hợp.

Trên đây là Kế hoạch bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, luân chuyển cán bộ lãnh đạo, quản lý các phòng, đơn vị; chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, công chức, viên chức năm 2017 của Sở Công Thương tỉnh Bắc Giang./.



Nơi nhận:

- Lưu VT, VP.

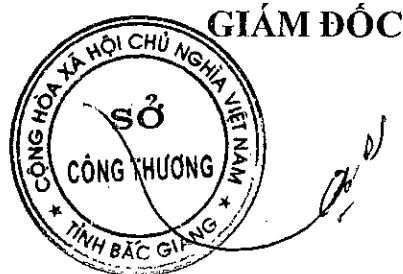
Bản điện tử:

- Sở Nội vụ (b/c);

- Lãnh đạo Sở;

- Đảng ủy SCT;

- Các phòng, đơn vị trực thuộc.



Trần Quang Tấn

